

Høringssvar Violskrænten og Grønnegården tirsdag den 12. maj 2026.

På vegne af LMU.

Vi kan overordnet godt se, at der er fordele ved implementeringen af de nye organisationsændringer. Her særligt fokus på elementet vedr. sammensmeltning af rehabiliteringsteam og helhedspleje.

Nogle af de fordele, der kan nævnes:

- Øget tværfaglighed.
- Tværfagligt samarbejde af små teams omkring de enkelte borgere.
- Forebygge indlæggelser pga. tæt samarbejde.
- Hurtig implementering af div. tiltag efter indlæggelser/ operationer.

Bekymringer for organisationsændringen:

- At de kommer til at arbejde monofagligt.
- Sikring af fortsat kompetenceudvikling.
- Kultur (modstand mod forandringer)
- At kompetencer ikke bliver korrekt udnyttet, men indgår i den daglige drift. Eksempelvis ved sygdom.